

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E INSATISFAÇÃO PROFISSIONAL: INTERVENÇÃO PSICOLÓGICA

Denise Rossi FORESTO¹
Gentil Batista CORRÊA²

RESUMO

No contexto da psicologia organizacional a satisfação profissional é uma atitude positiva da pessoa frente ao seu trabalho. Algumas conceituações referem-se à satisfação profissional como sinônimo de motivação. Está relacionada com ambiente, higiene, segurança no trabalho, o estilo de gestão e da cultura, o envolvimento dos trabalhadores, capacitação e trabalho autônomo de grupos. Satisfação profissional é definida como um estado emocional prazeroso resultantes da apreciação do trabalho, afetiva reação a um emprego é uma atitude em relação ao cargo profissional que se ocupa. Assim, o presente trabalho tem como objetivo investigar a relação entre satisfação e ocupação profissional, assim como os fatores que contribuem para a permanência de um profissional no cargo mesmo estando insatisfeito com o que faz, apontar o papel da organização do trabalho como fator motivador ou desmotivador e apresentar a atuação do Psicólogo na harmonização entre funcionário e cargo.

Palavras-chave: Satisfação. Psicologia organizacional. Intervenção psicológica.

¹Psicóloga, Docente e Coordenadora do Curso de Psicologia, deforest@hotmai.com

²Discente do Curso de Psicologia, gentil_bc@hotmail.com