

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL: BENEFÍCIOS QUE A MOTIVAÇÃO REFLETE NOS COLABORADORES E NAS ORGANIZAÇÕES

Amanda Carla Líria dos SANTOS¹
Moacir Martiniano de BRITO NETO²
Thiago Henrique Muniz MORILHA³

RESUMO

A motivação é um fator de extrema relevância no ambiente organizacional, que proporciona benefícios tanto para as empresas quanto para os colaboradores. Sendo assim, a elaboração desta pesquisa tem como objetivo apresentar os benefícios que a motivação traz para os colaboradores e organizações, por meio da contribuição do psicólogo organizacional. A metodologia utilizada foi uma revisão integrativa analisada por meio de publicações eletrônicas como base de dados LILACS (Sistema Latino Americano e do Caribe de Informações em Ciências e Saúde), tornando inclusos textos completos publicados no período entre 2007 a 2016, em idioma de Português, a partir dos descritores, Psicologia Organizacional, Qualidade de vida e Motivação, nos quais foram encontrados 46 artigos, e desses, foram selecionados 14 artigos. Os resultados denotam que a motivação é um fator essencial ao que se refere ao bem estar dos indivíduos enquanto colaboradores de uma organização, evidenciando que o papel do psicólogo é primordial, uma vez que ele pode entrar com alguns mecanismos de trabalho, como planos de ação, intervenções, estabelecimentos de metas e objetivos, definindo conceitos e situações motivadoras, que conseqüentemente, promove a satisfação pessoal e profissional dos integrantes das organizações.

Descritores: Qualidade de vida. Motivação. Psicologia organizacional.

¹Graduanda do curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul, SP – FUNEC, otavioemanoel@hotmail.com

²Graduando do curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul, SP – FUNEC, moacir.neto@hotmail.com

³Docente das Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul, SP – FUNEC, thiagomorilha3@yahoo.com.br