

A SÍNDROME DE DOWN NO MERCADO DE TRABALHO

Letícia BUOSI*

Mariane Alves de MATTOS**

Thiago Henrique Muniz MORILHA ***

RESUMO

A síndrome de Down (SD) é uma deficiência intelectual e está associada a defeitos genéticos, é uma cópia extra do cromossomo 21, ou seja, é uma triplicação desse material genético. Este trabalho tem por objetivo identificar os fatores que dificultam a inserção de pessoas com SD no mercado de trabalho. Foi realizado um estudo em bases de dados online, por meio de pesquisa de revisão integrativa no portal BVSSalud e no portal do LILACS, os descritores utilizados foram “Trabalho”, “Inclusão” e “Síndrome de Down”. Foram encontrados diversos artigos com os descritores separadamente, fez-se uma pesquisa conjunta utilizando os três descritores. Conclui-se que o indivíduo com SD não é excluído apenas no mercado de trabalho, mas também na sociedade em geral. O trabalho de aceitação deve começar primeiramente em seu meio familiar, mas o principal motivo desses indivíduos não estarem inseridos no mercado de trabalho é devido aos gastos que a empresa terá com este funcionário.

Palavras-chave: Trabalho. Inclusão. Síndrome de Down.

* Graduanda do curso de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, le.buosi@hotmail.com

** Graduanda do curso de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, marianealves_m@hotmail.com

*** Docente do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, thiagomorilha3@yahoo.com.br