O PROCESSO DE LIDERAR EM ENFERMAGEM

Bruna Nilsen COSTA[1]
Daiele Cristina dos Santos MOREIRA[2]
Laisa Milena Oliveira de SOUSA[3]
Taise Jordão ZANZARINI[4]

O trabalho aborda a questão da liderança em enfermagem, trazendo um conjunto de características que podem nascer com o indivíduo, ou serem adquiridas com suas experiências de vida e de trabalho. A liderança em enfermagem pode ser entendida como um conjunto de atributos gerenciais e assistenciais, necessários para o processo de trabalho da equipe de enfermagem. A metodologia utilizada para a realização do trabalho, foi a de pesquisa bibliográfica, realizada através do levantamento de artigos científicos dos sites: Scielo (Scientific Electronic Library Online), Bireme, Lilacs e também através de livros consultados no acervo da faculdade. O trabalho teve como objetivo geral identificar a dificuldade que o enfermeiro tem de liderar sua equipe de trabalho, destacando as habilidades fundamentais para liderança. O enfermeiro que lidera uma equipe de colaboradores deve ter conhecimento teórico e também prático, precisa ouvir, motivar seus parceiros de equipe, precisa fazer com que todos se sintam importantes dentro do contexto do trabalho, possibilitando que estes exercitem sua criatividade, suas críticas, assim essa equipe será eficiente e eficaz. Conclui-se que a liderança exercida pelo enfermeiro deve ser baseada em suas funções profissionais, garantindo os espaços conquistados com o seu saber, saber fazer e saber ser, no convívio com os demais profissionais de saúde.

Palavras-chave: Enfermagem. Liderança. Gerência.

[1]Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul - FUNEC, brunanilsen@hotmail.com
[2]Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul - FUNEC, daielemoreira@gmail.com
[3]Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul - FUNEC, laisamilena.17@hotmail.com
[4]Docente das Faculdades Integradas de Santa Fé do Sul - FUNEC, taisejord@hotmail.com