GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS: MELHORIA DA CAPACIDADE COMPETITIVA

Angélica Castelo DELATIM[1]
Glaucimarcos Fakine MARSOLI[2]

RESUMO

A manutenção do desenvolvimento competitivo de uma empresa no mercado se faz necessário que seus recursos internos estejam representados pelas diferentes formas de conhecimento, gerenciando ações para criar e disseminar esse conhecimento dentro da empresa. As empresas necessitam de pessoas competentes e criativas para enfrentar as dificuldades do mercado atual, que as empresas incorporem a gestão estratégica do capital humano em seu repertório de práticas administrativas para desenvolver seu potencial inovador e atuar competitivamente nos atuais e futuros cenários. O objetivo deste trabalho é para o entendimento da importância do Capital humano como vantagem competitiva para o sucesso das empresas, que tentam compreender os fatores que influenciam o desempenho das pessoas no ambiente de trabalho. Isto porque tudo que uma organização é capaz de realizar depende, em última análise, das pessoas com que conta. Planejamento, marketing, direção e controle, estão diretamente relacionados aos conhecimentos, atitudes e habilidades que as pessoas trazem e desenvolvem ao longo de sua vida pessoal e profissional. Conclue-se que atualmente, a gestão de pessoas é responsável por mais do que apenas uma integração. Ao gerir pessoas as empresas devem ir além das atividades básicas de recrutamento e seleção. Estrategicamente a área de recursos humanos precisa alinhar os objetivos de RH com os objetivos organizacionais e enxergar esse departamento como um parceiro estratégico, pronto para agregar valor por meio do capital humano.

Palavras-chave: Gestão de pessoas. Estratégia. Mercado.

[1] Fundação Educacional de Fernandópolis, angelica.delatim@gmail.com
[2] Docente da Fundação Educacional de Fernandópolis, glaucimarcos@gmail.com