

AVANÇOS E RETROCESSOS NO MUNDO DO TRABALHO: A POSSIBILIDADE DE INTERVENÇÃO DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

LUZ, Bruna Fernanda Ferreira *
Orientador(a): SOUZA, Regina Maria de

Nas duas últimas décadas ocorreram substanciais modificações no contexto organizacional acarretando rebatimentos importantes no mundo do trabalho, tais como a redução do tempo de trabalho, intensificação da carga horária e das responsabilidades do trabalhador. Verifica-se o aumento dos problemas de saúde do trabalhador, demandando a intervenção da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Ao tratar das questões relacionadas às modificações no contexto organizacional nas duas últimas décadas e seus rebatimentos no mundo do trabalho, torna-se necessário compreender a sua dinâmica histórica. O trabalho tem o objetivo de analisar a importância da Psicologia Organizacional e do Trabalho para o desenvolvimento das organizações empresariais no âmbito da atuação dos recursos humanos e examinar o papel do psicólogo organizacional na manutenção da saúde mental do trabalhador. O referido trabalho foi desenvolvido através de pesquisa bibliográfica com embasamento teórico. Conclui-se que, a Psicologia além de abordar e retratar questões relacionadas à saúde mental, procura auxiliar na qualidade de vida no trabalho, relações interpessoais e metas de produtividade a serem alcançadas pelas organizações. Esta se preocupa em compreender a integralidade do ser humano e sua inserção no mundo do trabalho, analisando, explorando e levantando hipóteses na tentativa de submeter à estudos, as múltiplas dimensões que caracterizam a vida do trabalhador nos grupos e no trabalho, já que este vem sofrendo crescentes mudanças.

Palavras-chave: Psicologia. Trabalho. Intervenção. Saúde.

* FUNEC, bfernandaluz@yahoo.com.br