

A IMPORTÂNCIA DOS VALORES ORGANIZACIONAIS PARA A EFICIÊNCIA DAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Aline Cristina Scatolin CRUZ*
Estefani Beloto BALDAN**
Talita de Freitas PAULA***
Regina Maria de SOUZA****

RESUMO

INTRODUÇÃO: Cabe considerar inicialmente que os valores organizacionais influenciam os comportamentos que por consequência influenciam as práticas existentes na organização. É importante analisar a relação existente entre valores organizacionais, como variável independente, e políticas e práticas de gestão de pessoas, como dependentes. As políticas e práticas de gestão de pessoas deixaram de ser vistas como apenas um custo para a organização e passaram a ser vistas como os princípios da vantagem competitiva. Constituem-se em questão fundamental para a gestão de pessoas, pois entende o colaborador como fator estratégico, uma vez que ele passa a ser a peça chave para o alcance da efetividade e competitividade. **OBJETIVO:** Analisar a relevância fundamental dos valores organizacionais para a eficiência das distintas práticas de gestão de pessoas no ambiente organizacional. **METODOLOGIA:** O trabalho foi desenvolvido por meio de revisão de literatura, com a consulta a livros, sites e periódicos de referência para o tema em discussão. **RESULTADO:** A atividade do gestor demanda a percepção de que os colaboradores precisam ser considerados como parte elementar do ambiente organizacional, demandando valorização cotidiana por meio de programas de treinamento, capacitação e avaliação de desempenho e remuneração. Existem modelos de gestão de pessoas gerenciam o comportamento humano dentro da organização, estes por sua vez sofrem modificações constantes para se adequar às novas realidades. **CONCLUSÃO:** A partir das informações apresentadas pode-se afirmar que as organizações empresariais precisam adotar políticas de valorização e motivação de seus colaboradores, pois tais estratégias geram expansão da produtividade do trabalho, lucratividade e qualidade, assumindo patente relevância para as empresas.

Palavras-chave: Valores organizacionais. Trabalho. Gestão de pessoas.

* petitealine_89@hotmail.com
** estefani_baldan@hotmail.com
*** talitafreitas6218@gmail.com
**** souzarm@hotmail.com