

PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS COMO FATOR MOTIVACIONAL NAS ORGANIZAÇÕES

SALES, Franklin Tomazin *
Orientador(a): FORESTO, Denise Rossi

Atualmente as organizações têm buscado novas alternativas de incentivo como forma de motivar seus funcionários, visando obter melhor desempenho e conseqüentemente maior produtividade. O presente trabalho tem como objetivo ressaltar a importância dos planos de remuneração e benefícios, salientando a motivação como um dos elementos chaves para o incentivo de funcionários nas organizações. Neste sentido, foram percorridos, ao longo deste trabalho os diversos tipos de remuneração existente, tanto financeira como não financeira e os fatores que propiciam a motivação de seus empregados. As organizações demonstram uma tendência a incidir cada vez mais, em programas que possam atender as suas necessidades bem como a de seus funcionários. A busca pelo alcance de metas e objetivos associados a um melhor desempenho, vem tornando os planos de remuneração e benefícios atraentes aos olhos dos gestores, haja vista a possibilidade de se atrelar o comportamento desejado aos incentivos oferecidos. Sendo assim, as chances de se obter melhores rendimentos, satisfação e motivação encontram-se elevadas. Este estudo foi desenvolvido a partir de uma revisão bibliográfica abrangente, usando exclusivamente publicações de caráter científico, o que nos leva a concluir que qualquer organização pode vir a implantar um programa de remuneração e benefícios para elevar a motivação de seus funcionários sem se preocupar em demasia com os custos.

Palavras-chave: Benefícios. Motivação. Recompensas. Remuneração.

* FUNEC, franklintheboy@hotmail.com