

ABSENTEÍSMO

Larissa Fachini de QUEIROZ*

Caroline de Souza AGIZ**

Renata Rossi PEIXOTO***

Cassia Delfino de ANDRADE****

Luiz Pedro da SILVA*****

RESUMO

INTRODUÇÃO: Referente a elevada incidência de absenteísmo do trabalho no técnico de enfermagem há um impacto causado em termos sociais, organizacionais e individuais. **OBJETIVO:** O objetivo do presente estudo foi identificar o absenteísmo no trabalho do profissional do técnico de enfermagem e qualificar as condições geradoras de absenteísmo bem como suas consequências relacionadas ao profissional, como os transtornos mentais e estresse das longas jornadas de trabalho. **METODOLOGIA:** Este estudo foi caracterizado com um levantamento bibliográfico, investigado em bancos de dados online: liliacs, SciELO, MEDLINE e Pubmed. Buscou-se artigos científicos baseados em estudos sobre o tema com os seguintes descritores: absenteísmo, estresse, trabalho, transtorno mental e técnico de enfermagem. **RESULTADO:** Mediante os resultados do estudo, infere-se que o absenteísmo no trabalhos técnicos de enfermagem apresentou percentual maior que os outros profissionais da saúde e está relacionado diretamente ao tempo de permanência com os pacientes e sobrecarga em jornadas dupla no trabalho, remuneração mais baixa e afazeres domésticos no grupo feminino. **CONCLUSÃO:** A partir do estudo, pode-se concluir que existe alto índice de absenteísmo no trabalho do profissional técnico de enfermagem com existência de relação com transtornos mentais relacionados ao estresse no trabalho. Assim ressalta-se a necessidade de investigação a respeito dos fatores associados as causas do absenteísmo do técnico de enfermagem, a fim de subsidiar intervenções de promoção, reabilitação, reintegração ao trabalho.

Palavras-chave: Absenteísmo. Transtorno mental. Técnico de enfermagem. Estresse.

*

** alinebentodesouza@gmail.com

*** rossipeixotorenata@yahoo.com.br

***** lpedrofisio@bol.com.br