

AS EMPRESAS E O SISTEMA DE COTAS PARA PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS: AVALIAÇÃO DE EQUIDADE E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL EM SANTA FÉ DO SUL-SP

Kalebe Camargo Lourenço CLEMENTE*

Regina Maria de SOUZA**

RESUMO

INTRODUÇÃO: As organizações, ao valorizar sua responsabilidade social, passam a rever a forma de pensar o seu desenvolvimento e valorizar as pessoas. Nas organizações que acompanhamos, verificamos mudanças significativas nos critérios através dos quais as pessoas passavam a ser avaliadas. Não houve, na maioria dos casos, nem um privilégio para quem estava envolvido nas ações de responsabilidade social e ambiental, ou seja, o fato de a pessoa participar nessas ações não contava pontos nos processos de avaliação e valorização. **OBJETIVO:** Analisar a inserção de portadores de necessidades especiais nas empresas de Santa Fé do Sul, com destaque para a possibilidade de maximização do desempenho organizacional das mesmas, por meio do enquadramento na lei de cotas para deficientes. **METODOLOGIA:** No que se refere ao método a ser utilizado no desenvolvimento do projeto, elegeu-se o método estruturalista, já que este considera a importância de pesquisar um fenômeno concreto, eleva-lo ao plano abstrato, por meio de objeto de estudo, retornando ao concreto por meio de uma realidade estruturada e relacionada com a experiência do sujeito social, com destaque para o estudo das relações sociais e a posição que estas determinam para os indivíduos e grupos. **RESULTADO:** Durante o processo de inclusão a empresa começa a visualizar novos desafios, vê a necessidade de alteração quanto a sua postura em relação a contratação das PCD, tornando-se essencial no início do processo de contratação a adoção de um conjunto de ações entre todos os departamentos da empresa, não deixando a responsabilidade pela questão da inclusão para o setor de gestão de pessoas. **CONCLUSÃO:** De modo fundamental, o deficiente inserido em empresas, mostram dedicação e empenho para o trabalho nas mesmas proporções ou em grau superior ao que se verifica quando as referidas atividades são desenvolvidas por funcionários convencionais. Quando inseridos nas atividades corretas constituem-se em exímios funcionários denotando grande eficiência.

Palavras-chave: Necessidades. Equidade. Eficácia. Organizacional.

* kalebecamargojs@hotmail.com

** souzarm@hotmail.com