

A ATUAÇÃO DO PSICÓLOGO NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Beatriz Aparecida Gomes SANT'ANNA*

Jessica Caroline Coelho CAIREZ**

Regina Maria de SOUZA***

RESUMO

INTRODUÇÃO: A função exercida pelo psicólogo no contexto organizacional tem como escopo avaliar as empresas, identificando possíveis problemas no relacionamento das equipes de colaboradores que integram o ambiente de trabalho, elaborando um diagnóstico institucional para a identificação dos problemas. Investiga a viabilidade de reestruturação do ambiente, possibilitando melhor integração entre seus setores, otimizando a dinâmica dos grupos e, conseqüentemente, a produtividade por meio da implementação de técnicas que motivem os trabalhadores. Serão analisadas as dificuldades e desafios enfrentados pelo profissional na exploração e compreensão das múltiplas dimensões que integram a vida das pessoas, organizações e grupos ante a crescente transformação das relações, destacando a importância do psicólogo na construção de procedimentos estratégicos com o fim de promover, restabelecer e preservar a qualidade de vida e bem-estar dos indivíduos. **OBJETIVO:** O presente artigo tem como objetivo o estudo da evolução da psicologia organizacional e do trabalho no Brasil, além da formação necessária para a atuação do psicólogo na gestão de pessoas. **METODOLOGIA:** Será utilizada nesta pesquisa a metodologia dedutiva, por meio de artigos científicos, livros e sites da internet. **RESULTADO:** Percebe-se a dificuldade dos profissionais no desenvolvimento de práticas que viabilizem a promoção da saúde e prevenção do adoecimento dos trabalhadores, utilizando-se de programas pontuais, sem o devido acompanhamento dos impactos que o tratamento exerce sobre o indivíduo. **CONCLUSÃO:** Conclui-se que no cenário atual de modificações de relações constantes, mostra-se necessário o investimento na formação de psicólogos do trabalho e organizacionais visando a potencialização e aumento da possibilidade de intervenção no ambiente de trabalho, por meio de especializações, quais sejam, relacionamento interpessoal e integração; psicologia e gestão de pessoas, entre outros.

Palavras-chave: Organizacional. Saúde. Relacionamento. Colaboradores. Stress.

* biagomes.santana@hotmail.com

** jehcairez@gmail.com

*** souzarm@hotmail.com