

NEUROLIDERANÇA: A INFLUÊNCIA DA NEUROCIÊNCIA NA EFICÁCIA DA GESTÃO

Lana Letícia Picolo MARTINS*
Michaela Flávia Fachini BEZERRA**
YrellyVitóriadaSilva CARVALHO***
Daniel de Oliveira SOLFA****

RESUMO

Introdução: Com os avanços tecnológicos e a crescente competitividade entre as organizações, a aplicação de técnicas neurocientíficas na liderança tem ganhado destaque. O objetivo geral deste trabalho é investigar os diferentes tipos de liderança, como autocrático, democrático e liberal, e integrar esses conceitos com a neurociência para uma compreensão mais profunda do exercício de liderar. **Objetivo:** Investigar como os diferentes estilos de liderança—autocrática, democrática e liberal—impactam o comportamento e a motivação dos colaboradores, integrando esses conceitos com os princípios da neurociência. Este estudo visa esclarecer e diferenciar essas definições, considerando que a neuro liderança, amplamente utilizada em conjunto com a neurociência, tem aprimorado a eficácia da liderança, como na adoção da empatia, comunicação e colaboração no contexto hodierno. **Metodologia:** Ademais, a metodologia adotada foi a revisão integrativa, que envolveu a análise abrangente da literatura existente sobre o tema. Este procedimento metodológico permitiu a construção de uma narrativa detalhada, baseada em uma ampla gama de estudos empíricos e teóricos, facilitando a síntese de diferentes abordagens e descobertas, possibilitando uma discussão mais completa e atualizada sobre os tipos de liderança e suas interações com os princípios da neurociência. **Resultados:** Os resultados indicam que cada estilo de liderança possui características distintas que influenciam diretamente o comportamento e a motivação dos colaboradores, além de que a integração da neurociência com a liderança revela que o cérebro desempenha um papel crucial na formação dos processos emocionais e na tomada de decisões. **Conclusão:** Portanto, conclui-se, que as estratégias de liderança não devem ser vistas de forma isolada, mas como um conjunto integrado de práticas que, quando aplicadas de maneira consciente e informada, podem levar ao sucesso organizacional. Assim, a combinação de diferentes estilos de liderança com os *insights* da neurociência oferece uma abordagem inovadora e eficaz para enfrentar os desafios do ambiente corporativo contemporâneo.

Palavras-chave: liderança; neurociência; cérebro; comportamento organizacional.

* Discente do curso de ciências biológicas do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP - Unifunec. lana.martins2@etec.sp.gov.br

** Discente do curso de administração do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec. micha.ffbezerra@gmail.com

*** Discente do curso de administração do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec. yrellyvitoria01@gmail.com

**** Docente do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec. danielsofa@hotmail.com