

UTILIZAÇÃO DO MÉTODO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL BASEADA EM DESEMPENHO PARA REDUÇÃO DE DESPERDÍCIO EM UMA EMPRESA ALIMENTÍCIA

Emmanuel Henrique Silva Eberle LARCHER*

Denise Rossi Foresto DEL COL**

RESUMO

Introdução: O método de remuneração variável baseado em desempenho consiste em compartilhar com os colaboradores os riscos e sucessos do negócio. Logo, o colaborador passa a ser considerado um parceiro da organização que, ao contribuir direta e explicitamente para a realização dos seus objetivos organizacionais, recebe uma parte do resultado. **Objetivo:** Aplicar o método de remuneração variável baseada em desempenho em uma empresa alimentícia, a qual possui problemas com desperdício de produto e posteriormente realizar a análise dos resultados obtidos com o intuito de diminuir o desperdício. **Metodologia:** A remuneração variável baseada em desempenho foi aplicada durante os meses de abril, maio e junho de 2024. O cálculo é feito através dos valores dos seguintes itens durante um trimestre: soma do valor obtido com as vendas, subtraindo os ajustes, baixas manuais e consumo mensal. Após este cálculo foi possível chegar ao *throughput* obtido, que consiste na porcentagem de desperdício que a empresa considera aceitável. Com este cálculo obteve-se a porcentagem de perda real, o qual metade fica para a organização e a outra metade é distribuída para os funcionários em espécie. **Resultados:** Notou-se que a empresa desperdiçava em média 90~120kgs de produtos alimentícios mensalmente. Posteriormente a aplicação do método observou-se que a empresa teve uma queda bruta no desperdício de produtos, o *throughput* que antes chegava aos 13~14%, alcançou a marca de aproximadamente 4~5%, apontando uma diminuição significativa em relação ao desperdício de produtos. **Conclusão:** A aplicação do método de remuneração variável baseada em desempenho se mostrou eficiente neste caso, realizamos a diminuição de desperdício de produtos e conjunto a isto também se alcançou uma melhora significativa na questão de satisfação no trabalho, além de um aumento na motivação dos colaboradores em realizar um trabalho minucioso e mais preciso.

Palavras-chave: remuneração variável baseada em desempenho; desperdício; satisfação no trabalho; psicologia organizacional.

* Discente do curso de Psicologia do centro universitário de Santa Fé do Sul - Unifunec. psyemmanuelh@gmail.com.

** Docente do centro universitário de Santa Fé do Sul- Unifunec. deforest@hotmai.com