

POLÍTICAS DE INCLUSÃO NAS EMPRESAS BRASILEIRAS

João Pedro Matos de CASTRO*
João Gabriel Pontel dos SANTOS**
Regina Maria de SOUZA ***

RESUMO

Introdução: Nos últimos anos, empresas de diferentes portes e setores têm voltado sua atenção para a construção de ambientes mais justos e diversos. As políticas de inclusão surgem nesse cenário como ferramentas indispensáveis para garantir que pessoas de diferentes origens, identidades e condições tenham espaço real no mercado de trabalho. Mais do que uma exigência legal, trata-se de uma mudança cultural que valoriza o respeito, a percepção e a igualdade de oportunidades. **Objetivo:** Discutir o papel das políticas de inclusão no cotidiano das empresas, destacando seus efeitos práticos, os obstáculos mais comuns e exemplos de ações que têm se mostrado eficazes no contexto brasileiro. **Metodologia:** A pesquisa baseia-se em revisão bibliográfica, análise de relatórios institucionais e estudo de casos de empresas nacionais que implementaram políticas de inclusão com diferentes graus de sucesso. **Resultados:** Ações como recrutamento direcionado, ajustes na comunicação interna, acessibilidade nos espaços físicos e valorização de grupos historicamente excluídos têm se tornado parte da rotina de muitas organizações. Apesar disso, ainda há dificuldades no avanço dessas iniciativas, seja por falta de preparo da liderança, seja pela ausência de acompanhamento sistemático dos resultados. **Conclusão:** As políticas de inclusão representam não apenas uma exigência contemporânea, mas uma estratégia essencial para a construção de ambientes corporativos mais humanos, criativos e sustentáveis. A transformação cultural necessária exige comprometimento contínuo, liderança preparada e mecanismos de avaliação que garantam a efetividade das ações implementadas.

Palavras-chave: políticas; empresas; gênero; inclusão; oportunidades.

* Discente de Administração do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, joapedrocastro558@gmail.com

** Discente de Administração do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, joagabrielpontel262@gmail.com

*** Orientadora, Doutora, Docente do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec drareginamsouza@gmail.com