

## INFLUÊNCIA DE TRAÇOS ANTISSOCIAIS NA LIDERANÇA CORPORATIVA: ENTRE CARISMA E MANIPULAÇÃO

Luiza Vitória Martins Lamblem de PÁDUA\*

Hygor Mota SANTOS\*\*

Mariana Vitorino Ferreira de SOUZA\*\*\*

Raissa Alves de SOUZA\*\*\*\*

João Pedro Moreira QUEIROZ\*\*\*\*\*

Ana Paula do Santos PRADO\*\*\*\*\*

### RESUMO

**Introdução:** O Transtorno de Personalidade Antissocial (TPAS), também conhecido como psicopatia, é um padrão de indiferença e violação dos direitos alheios que se manifesta de forma particularmente prejudicial no ambiente corporativo. Indivíduos com traços psicopáticos, embora socialmente adaptados, utilizam charme superficial, manipulação e falta de empatia para ascender a posições de poder, gerando riscos psicossociais e um clima organizacional tóxico que pode prejudicar colegas e os resultados da empresa. **Objetivo:** Este estudo visa investigar o comportamento e as características de indivíduos com TPAS no meio corporativo, discutir o impacto da psicopatia no clima organizacional e identificar as dinâmicas relacionais e estratégias utilizadas por eles. **Metodologia:** A metodologia utilizada foi uma revisão descritiva bibliográfica, fundamentada na análise de referenciais teóricos de autores clássicos e contemporâneos, com busca de publicações em bases de dados como Google Acadêmico (Google Scholar), SciELO Brazil e livros. **Resultados:** Os resultados apontam que o ambiente corporativo, por seu caráter competitivo, atrai e pode até recompensar traços psicopáticos, com estudos indicando prevalência de até 3,9% de psicopatas em cargos executivos. O modus operandi desses indivíduos geralmente segue três fases: avaliação, manipulação e abandono, tratando colegas como ferramentas para atingir seus fins. Tais comportamentos resultam em assédio moral, conflitos e desestruturação das equipes, sendo de difícil identificação devido à sua habilidade de camuflagem. **Conclusão:** Conclui-se que o manejo da psicopatia corporativa exige uma abordagem preventiva e especializada. É crucial que profissionais de recursos humanos, gestores e psicólogos conheçam o perfil e as estratégias desses indivíduos para identificá-los precocemente, para evitar danos emocionais e organizacionais e promover uma gestão mais ética e humanizada.

**Palavras-chave:** psicopatia; organizacional; manipulação.

---

\* Discente de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, luizalamblem09@gmail.com

\*\* Discente de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, hygormotasantos@gmail.com

\*\*\* Discente de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, mariaclaratoscanomaruyama13@gmail.com

\*\*\*\* Discente de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, 09232005raissa@gmail.com

\*\*\*\*\* Discente de Psicologia do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, joaofish4y@gmail.com

\*\*\*\*\* Docente do Centro Universitário de Santa Fé do Sul, SP – Unifunec, anapaula.educaon@gmail.com